

# 次世代育成支援対策法に基づく行動計画(第6期)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、男女問わず社員全員が働きやすい環境を作る事によって、全ての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1.行動計画

第6期：2017年10月1日～2019年9月30日(2年間)

## 2.内容

(目標1)育児支援制度を見直し、拡充を実施する。

### <対策>

育児支援制度について利用条件緩和等拡充を検討、実施する。

(目標2)働き方の見直しに資する多様な環境整備を検討、実施する。

### <対策>

ワークライフバランス実現の施策展開を検討、実施する。

長時間労働防止の施策を検討、実施する。

(目標3)地域と共生して、次世代の育成に向けた取り組みをする。

### <対策>

地域の子供達へ社有林の自然環境を活用した体験機会を提供する。

地域の小中高生へインターンシップや工場見学による就業体験機会を提供する。